# 新青協第十一屆理事長選舉 參選政綱

## 陳皚臻 James Chan

### 前言

於你而言,新青協是一個怎樣的存在? 對我來說——

「在這裡,我們當中的任一人,都可以憑藉自己的努力,從零開始一步一步,不斷前進,踏踏實實地做出一些成績,成為一個有影響力的人。」

## 青年就是無極限!

## 總綱

## 會務建設 × 對外發展 = ∞

## 會務建設:凝聚會内成員・重視梯隊建設・實現薪火相傳

火把,是一個充滿各種可能性的平台,既是青年朋友初出社會的試煉場,亦是優秀青年 人才一展所長的舞臺。通過資深火把人的帶動,從本範疇到跨範疇,加强新舊火把間的 交流與互動,凝聚向心力,進而提升成員參與協會工作的積極性和主動性,並從中物色 人才苗子,做好梯隊培養工作,讓火把生生不息,不斷煥發出新的活力。

## 對外發展:提升範疇專業性・增強青年認同感・擴大社會影響力

對外發展秉持「點→線→面」原則,首要立足各個範疇的專業性發展,以專業的聲音爭取更多青年群體的認同,進而吸納更多青年朋友的多元意見及想法,不斷增加協會的話語權及擴大社會影響力,爭取更多的主張被接納,更多的訴求受重視,讓青年的發展難題獲解決!

## 五大範疇發展方向

## 生涯規劃

#### 喂,學生社團魂必須重新燃起來!

- ◆ 試行"活動籌委會制度",由理事或委員擔任籌委主席,自主組建團隊、落實分工, 在秘書團隊的支援下共同籌備活動,延續學生社團人籌辦活動的熱情與拼勁,讓成 員更有參與感、獲得感;
- ◆ 範疇團建不能少,定期組織抱團參與健康、志願等其他範疇的活動,或舉辦為範疇 成員專設的"培訓工作坊",為範疇理事及委員創設更多機會認識、溝通和交流,從 而增强歸屬感、向心力及凝聚力。

#### 生涯規劃?我哋就系專業嘅!

- ◆ 善用協會資源,招募有志成爲生涯發展諮詢師的理事及委員參與培訓,打造一支新 青協生涯諮詢團隊,全面提升範疇的專業性,提供個人諮詢服務、學校培訓服務;
- ◆ 與青聯等友好青年團體合作織建生涯規劃網絡,結合其專業人士資源,開展規模性的人校生涯規劃講座,實現資源整合、優勢互補;
- ◇ 深化升學及就業培訓平台的品牌形象,包括:
  - ① 建立人才資料庫,發掘履歷撰寫、面試技巧等實用技能的培訓導師,同時透過各行業成員收集最新的行業資訊,為升學者、求職者提供實用高質的培訓課程及最新的行業信息;
  - ② 積極與政府部門、友好團體、大型企業交流合作,開拓更多資源網絡,爭取為本地及外地澳生提供適切的見習、實習及就業機會;
  - ③ 透過"保送生考前輔導講座"、"高中生保送内地升學分享會"及"青年就業博覽會"等大型活動,向服務對象輸出更多協會的資訊,打造新青協生涯規劃範疇的形象;
- ◆ 創路繼續"友理",為有志創業青年搭建交流平台,豐富人際網絡。

#### 大專生工作沒有捷徑,唯有用心。

- 在疫情新常態、新生代青年特性等各種因素下,內地澳生聯繫工作遇到新的挑戰。
  惟大專生工作只有實打實,從秘書團隊至範疇理事均要用心做好"人"的工作,不單單聚焦地區澳生聯會,需按實際情況細化至人數較多之高校、乃至小群體,以點帶面,用心經營,織成網絡;
- ◆ 充分利用好範疇內理事及委員的人際網絡,以人感染人,與各大專生群體的核心成員保持緊密溝通,時刻關注其需求的變化,適時調整大專服務的方向。

## 志願服務

#### 人人都是志願活動"種草官"

- ◆ 志願服務,點止義工咁簡單!志願範疇擁有多個品牌活動,包括本澳唯一列入"聯合國教科文組織世界文化遺產志願者項目"的"澳門國際志工營",以及培養"世界公民"意識的"瞬間愛地球",是極具感染力的活動之一,將積極向各範疇理事委員"種草",透過親身參與及體驗,深化、甚至刷新對志願活動的認知,並透過志願活動的特質加強協會成員的凝聚力和奉獻精神。
- ◆ 積極推動志願範疇與各範疇在資源上的結合及活動上的合作,例如:

社參 X 志願 = 可持續發展議題工作坊

健康 X 志願 = 城市定向比賽

會員 X 志願 = 本地志願者招募

生涯 X 志願 = 大學生志工營 / 支教活動

一方面豐富活動元素提升吸引力,另一方面透過跨範疇合作促進了解,**培養更多志願活動"種草官"**!

#### Always Ready!不論遠近,先走出去!

- ◆ 加強與內地城市,特別是粵港澳大灣區志願組織的合作、聯繫,瞭解大灣區城市中不同單位的志願服務特色,透過交流,互相學習兩地義務工作的不同優勢。打造兩地志願服務合作、交流的平台;
- ◆ 對國際關懷的熱情不能滅,疫情時代亦要放眼世界!持續透過本地志工活動、線上交流營等,拓展參加者的國際視野,培養澳門青年"世界公民"的意識;與國際性志願組織保持聯繫,作為亞洲志願服務發展協會(NVDA)中澳門唯一代表機構,善用作為連接橋樑的優勢,為日後輸送志工出國參與志願服務、持續拓闊國際志願網絡做好準備。

#### 開拓本地資源,實現更多"第一次"

- ◆ 藉本地大型企業需要履行社會責任的契機,開拓符合活動性質的社會資源,爭取例如場地設施、獎品贊助、宣傳平台等資源,在緊握活動自主性的前提下,助力志願服務的可持續發展;
- ◆ 聯動如澳門扶康會等的本地志願團體,打造協會不同類型志願活動的"第一次",透 過擴展更多元的志願活動及服務,加強範疇在澳門本地志願領域的影響力;
- ◆ 與中學義工隊合作,邀請青少年義工成員參與志願活動。

## 健康促進

#### Mega Fire,助你找到命定運動及夥伴!

- ◆ 以 Mega Fire 作爲跨範疇交流的重要平台,廣邀協會成員透過參與輕鬆有趣的運動類活動,以運動釋放壓力、交朋結友,從而提升協會成員的團結性和積極性,讓 Mega Fire 的火燒得更旺!
- ◆ 打造具主題性的 Mega Fire 運動月/運動周,除恆常的跑步、籃球活動外,做到"總有一種運動適合你",組織一些難度不高、平時較難接觸,但卻具趣味性的集體運動,如閃避球、飛盤、扒龍舟等,讓成員一同享受運動帶來的樂趣;
- ◆ 本澳運動場地"一場難求",爭取如學校運動場等更多的場地資源,為培養成員的運動習慣,以及增加成員黏性創造條件;
- ◆ 群體運動遇上疫情反覆隨時腰斬,備好"PLAN B",積極帶起線上運動潮,在運動教練的帶領下,邀請成員一齊居家運動。

#### 人才不嫌多,持續豐富醫療人員組成。

- ◆ 吸納醫專會 15 類醫療專業青年人才,增強協會醫療界別的資源和力量;深化醫療 界別中生代人才的挖掘,提高界別影響力;
- ◆ "從娃娃抓起"──透過健康大使、社區醫療人員見習計劃、醫科生臨床培訓課程等 一系列品牌活動,加強參加者對新青協健康範疇的認知,提早鎖定未來醫療人才;
- ◆ 醫療 X 運動,嘗試在社區講座中加入運動、職能治療的元素,豐富健康知識宣講的 內容,推廣運動和醫療的結合;
- ◆ 打造"醫療專業新鮮人"回澳起步的首選平台,透過會內醫療專業的核心成員,尤其 抓緊內地、台灣地區升學的有關專業學生資源,務求讓學生畢業回澳就後轉化爲協 會成員。

#### 醫療服務對象⇔會員

- ◆ 醫療服務與市民息息相關,透過新青協信和醫療中心和康復中心,紮根社區工作, 擴闊服務受眾群體,提高協會在社區服務方面的認受性,並爭取將服務對象及會員 形成有效雙向轉化;
- ◆ 從協會層面加強對信和及康復中心的支持和溝通,形成有效的溝通機制和明確的管理制度;同時提升信和及康復中心醫護人員在協會的參與度,雙向促進彼此的連結度。

## 社會參與

#### 社参=高大上?話你知社参嘅正確開啓方式!

- ◇ 改變形象好重要!從活動性質及討論議題著手,打破社參範疇高門檻、內容深、氣 氛嚴的濾鏡,吸引更多理事委員積極參與;
- ◆ 除了青年有計傾,還可以青年有野飲、青年有野玩、青年有野睇……總而言之,可以任何受歡迎的形式,創設一個合適的場景,讓參與者"閒話家常", 讓思考、表達及討論變得自然、輕鬆,逐步培養思辯能力和提升參政議政水平;
- ◆ 與其他範疇合作,結合大家的興趣,挖掘更多有趣的社參新議題,例如與志願合作 探討可持續發展的議題。

#### 多方面著手,推動議政水平"升 lv"

- ◆ 人才培養是工作重點,協會負責人及諮委團隊需承擔更多梯隊培養的工作,挖掘潛力理事,落實帶教及定期交流制度,組成諮委智囊團,提升團隊整體參政議政水平;
- ◆ 將"青議課堂"帶進範疇,定期為理事委員開展培訓工作坊,例如:資料搜集秘笈、 面對傳媒及受訪技巧、直播小撇步等,持續提升成員的基礎硬實力;
- ◆ 品牌活動"青年議會"每 2 年就會招攬一批對議政論政感興趣的青年,歷屆學員人數 眾多,應强化"青年議會同學會"平台的凝聚作用,例如不時推出"青年議會進階培訓 課堂",不斷向學員輸出"乾貨",以增强學員的粘性。

#### 你有想法,就有平台!

- ◇ 做好資源分配,打造青年參政議政的台階,讓上流機會"看得見"亦"落得實"!
- ◆ 為有想法的青年朋友提供更多發聲渠道及發揮平臺,例如透過撰文、接受採訪、出席活動等,就各項社會議題代表新青協發表青年主張;
- ◆ "人人都是召集人"。過往議題討論通常是自上而下發起,往後可由成員自主發起感 興趣的議題,提供平台一起討論;
- ◆ 只要有想法,隨時可提出。除了媒體渠道外,還可以透過新青協諮委團隊將聲音、 意見傳遞至政府相關部門。

## 會員事務

#### 創收基礎:抓緊需求做"爆款"活動

- ◆ 緊貼青年"潮什麼",舉辦合時的活動或特色工作坊,**創造更多"爆款"活動**;
- ◆ 嘗試針對性地開拓目標群體,尤其是青年家庭及新手爸媽,針對親子活動及育兒資訊等剛性需求開設活動,逐步吸納參與者成為會員;
- ◆ 評估活動的受歡迎程度,適當收取合理費用,開拓收入來源並用於會員事務的發展, 實現範疇可持續發展的目標。

#### 會員拓展要打響"地面戰",新舊會員兩手抓!

#### ◇ 吸納會員:

- ① 新青協各範疇每年衆多活動都可接觸大量參加者,惟當中大部分人都不是本會會員,應提前部署,聯動各範疇開展會員吸納工作,爭取於參加者第一次接觸協會,容易留下好感時就將其轉化為會員;
- ② 會員數量不受限,應善用外地澳生聯繫網絡的先發優勢,重點吸納畢業回澳的外地澳生。
- ◆ 激活會員:目前協會會員有一定基數,但並非每個會員都活躍參與協會活動,要做好存量會員的溝通、激活工作,讓會員為"真‧會員"。
  - ① 做好會員範疇與其他範疇的溝通機制,全面、及時地將各範疇的活動資訊向會員官傳推廣,藉此提高活動觸及率;
  - ② 雙向地,各範疇的理事委員可按會員活動的性質、活動對象等,針對性將會員活動"點對點"地向合適的人群轉發、宣傳及推廣。
- ◆ 維繫會員:除活動資訊外,在平衡人力資源的前提下,可適時提供會員關懷,例如 透過 SMS 發送惡劣天氣提醒、節日關懷問候等。

#### IT 助陣,優化會員服務。

- ◆ 在 WeChat 用戶群龐大的時代,可嘗試更多地運用 WeChat 平台的功能提升會員的 體驗感,例如為會員查詢和服務需求提供適時的協助等;
- 長遠來說,為系統化及精準地了解會員的需求,應透過建立資訊系統對會員參與 活動情況、興趣及需求作系統化處理和統計,既可提升效率亦可減輕秘書處的工 作量,更可提供更到位的會員服務。

