



《2021 澳門青年發展專題報告》

2021 年 9 月 7 日

摘要

研究背景與目的

1. 澳門中華新青年協會曾於 2019 年 3 月至 5 月進行「2019 澳門青年發展專題報告」，瞭解澳門青年對向上流動的理解及信心。
2. 協會於 2021 年 5 月至 8 月期間再度開展「2021 澳門青年發展專題報告」，重在瞭解在新冠病毒肺炎陰霾下澳門青年對自身向上流動的期望變化，提出有助青年發展的政策建議。
3. 是次研究得到澳門基金會的贊助。

研究方法與對象

4. 研究團隊根據 2019 年調查框架，結合抗疫常態化後的澳門社經變化，制訂合適的指標及項目，設計一份結構式問卷。
5. 研究團隊於 2021 年 5 月 15 及 16 日以街頭隨機抽樣的方式進行問卷調查，對象是 18 至 34 歲曾有工作經驗（包括全職、兼職、實習）的澳門居民，直接收回問卷 863 份，其中有效問卷 824 份，問卷有效度為 95.5%。以 824 份有效樣本數據計算，百分比變項的抽樣誤差約在 $\pm 3.41\%$ 以內（可信度設於 95%）。

問卷調查主要結果

疫情下社會階層呈固化先兆，青年突破社會階級更顯困難。

6. 三成二（32.7%）青年認為澳門青年向上流動機會不足夠，比 2019 年調查的上升一成。認為澳門青年向上流動機會足夠的比例由 2019 年的兩成四（24.3%）降至 2021 年的一成八（17.6%），顯示疫情對青年上流產生窒礙。



7. 僅有三成六青年（36.7%）認為自己在過去五年向上流動，反之近五成（48.7%）青年認為自己在過去五年沒有向上流動。
8. 儘管有將近六成（58.4%）的受訪青年認為疫情後所屬的社會階層維持不變，甚至有一成九（19.1%）青年表示向上流動，但從進一步分析可以得知過去五年沒有向上流動的青年，在疫情下容易遭遇向下流動。
9. 交叉分析可得知疫情下向上流動的青年自評為社會中層或以上者，擁有較高學歷，在抵禦疫情風險上較好，甚至進一步轉危為機；社會中下層或以下人士在疫情期間多維持現時社會階級不變，學歷較低者甚或向下流動，顯示這些青年抵禦疫情風險的能力較差。
10. 除了少部分（2.2%）青年認為未來三年向下流動之外，將近五成（46.7%）青年展望向上流動，多於維持現狀的三成三（33.9%）青年。
11. 僅三成（30.5%）青年認為未來十年向上流動機會大，超過四成五（46.1%）青年認為一般，將近兩成（18.7%）青年認為機會小，展現青年對長期向上流動的展望並未如短期樂觀。
12. 自評為社會中下層或以下的受訪者，更少地對上述問題表達了正面觀感，這些青年亦更多表示在過去五年並未有上向流動，對於未來實現向上流動亦不抱正面期望，相反自評社會地位為中層或以上，多表示過去五年向上流動，亦對未來向上流動表示樂觀。
13. 社會階層的分層在疫情下更趨明顯，加大了青年向上流動的阻力，這些青年需要跨過比疫情前更高的門檻才能向上流動。

疫情下青年就業存結構性問題，對推動青年向上流動造成阻力。

14. 疫情打擊（36.4%）、就業市場的競爭（32.3%）、產業結構單一（31.3%）是青年認為約束其發展的因素，側面體現疫情對澳門經濟的深層次影響。
15. 2020 年就業數據顯示澳門青年群體（16-34 歲）的總失業人數達到 4700 人，佔全澳失業居民總數的 45.6%，比 2019 年大幅增加 1800 人，是所有歲組當中失業居民增加最多的群體。



16. 疫情下有三成七（37.0%）青年滿意現時工作，超過五成（52.7%）青年對現時工作滿意度一般，超過一成（10.3%）的受訪者不滿意。
17. 三成五（35.4%）青年認為就業市場提供的向上流動機會不足夠，兩成一（21.7%）青年認為上流機會足夠。青年意識到就業市場供求情況逆轉，就業競爭變得激烈，必然要提升自身競爭力以應對不斷變化的就業市場需求。
18. 疫情下應屆畢業生乃至社會資歷較淺的青年在漸趨激烈的求職競爭中先求「有份工」，雖解決燃眉之急，但亦存有求學期間的理想和現實情況存在落差。長期不匹配不但有損青年對工作的滿足感，更可能收窄青年藉就業向上流動的空間。
19. 不同階層的青年所能獲取的就業資源及機會並不均等，優質的就業機會相較早年有所減少，疊加因疫情而導致旅遊博彩等勞動資源密集的職位流失，中下階層青年向上流動的機會減少，而社會階層較高的青年普遍有較高的學歷和人脈資源，成為其就業競爭優勢，更容易獲得機會。

教育是青年上流的硬條件，多方措施助青年提升實力。

20. 受教育程度（48.1%）、人脈資源（38.7%）及職位（37.8%）是眾多青年用以量度一個人的社會階層的重要指標；青年亦認為人脈的建立（45.4%）、知識的累積（45.0%）及職位的提升（36.5%）代表著青年向上流動。
21. 與持學士或以上學歷的青年相比，持高中或以下學歷的青年更多在過往五年沒有上流，在疫情發生後向下流動，甚至預期未來三年向下流動。從實際角度來說，無論是履行專業職務，或是任職中、高管理職位這些體現青年上流的情況，都傾向要求一定的學歷。教育仍然是青年力爭上流的硬條件。
22. 工作資歷愈淺的青年愈認為未來十年上流的機會大，反之工作資歷愈久的青年愈認為未來十年上流的機會小。對於已有工作資歷加乘的青年，更需要豐富自身能力以突破上流天花板，持續學習是必然的道路。



23. 自身努力（39.9%）、自我能力（38.1%）、足夠的晉升職位（30.1%）等則是青年認為有助其發展的因素，顯示青年認同「打鐵還需自身硬」，政府應重視將青年發展和澳門未來有機聯合，使青年所學、所長，均化為澳門發展的養份。
24. 政府推出「保就業」措施重在廣泛受用性，尚未有針對青年特質推出相關措施，在提升青年適應就業市場的競爭仍有相當大的改善空間。
25. 疫情為澳門敲響必須加緊經濟適度多元化步伐的警示。特首賀一誠提出了大健康產業、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育等產業方向，產業的紮根成長離不開對本地人才的培養，這也為青年上流帶來新的路向。

政策建議

26. 以受訪青年的觀感與意見為基礎，本研究提出以下政策建議，以供政策及社會各界參考。
27. **建議一：推動經濟適度多元，擴闊青年發展空間。**澳門必需加快推動經濟適度多元發展，以大健康產業、現代金融、高新技術、會展商貿和文化體育等等新興產業推進產業結構多元佈局，增強經濟發展動能，擴闊居民就業空間，為經濟可持續發展奠定基礎。
28. **建議二：提供適切就業支援，保障青年就業穩定。**19-20年的本地畢業生仍未完全被就業市場消化的同時，新一屆應屆畢業生已經進入市場競爭，青年就業的整體形勢趨複雜嚴峻。政府需做好為青年人提供職前準備、求職技巧、職業技能的網上培訓課程，建立職位招聘的資訊整合平台；以及繼續深化現有實習計劃，積極與更多本澳及灣區企業對接，拓展實習崗位的種類和數量，並考慮將實習期適當延長，確保青年在經濟與經驗方面得到保障。
29. **建議三：積極優化進修機制，加強青年人才培養。**建議政府推動將針對澳門現時需要發展的行業或技能資訊列進清單，並積極優化持續進修機制，鼓勵居民考取不同職業技能或證照，提升知識儲備及專業技能。同時因應各個行業適時發佈更新人才需求調研數據，推出與重點發展產業相關的特定科目的獎學金或培育計劃，為青年學生及在職人士提供生涯規劃的參考，為澳門發展積極培養高質量的本地青年人才。